

Для цитирования: Исмаилова Ш.Т., Юсуфова А.М. Стимулирование как механизм развития строительных организаций. Вестник Дагестанского государственного технического университета. Технические науки. 2018; 45 (1): 236-244. DOI:10.21822/2073-6185-2018-45-1-236-244

For citation: Ismailova Sh.T., Yusufova A.M. Stimulation as an effective development instrument for building organisations. Herald of Daghestan State Technical University. Technical Sciences. 2018; 45 (1): 236-244. (In Russ.) DOI:10.21822/2073-6185-2018-45-1-236-244

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК: 69.003

DOI: 10.21822/2073-6185-2018-45-1-236-244

СТИМУЛИРОВАНИЕ КАК МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Исмаилова Ш.Т.¹, Юсуфова А.М.²

¹⁻² Дагестанский государственный технический университет,

¹⁻² 367026 г. Махачкала, пр. И. Шамиля, 70, Россия

¹e-mail: shani717@mail.ru, ²e-mail: u.agahka@yandex.ru

Резюме. Цель. Целью исследования является систематизация теоретических и организационно-экономических основ стимулирования развития строительного производства, реализация которых способствует повышению эффективности функционирования строительных организаций на долгосрочный период в условиях модернизации экономики; а также разработка комплекса практических мер по совершенствованию существующих форм и методов стимулирования развития строительных организаций. **Метод.** В ходе исследования использованы общенаучные методы, среди которых можно выделить системный подход, основанный на анализе и синтезе, графический метод и методы статистического анализа. **Результат.** Определена приоритетная цель государственной политики в отношении развития строительной отрасли – формирование и обеспечение наиболее безопасной и комфортной среды жизнедеятельности населения. Для достижения этой цели особое внимание уделено формированию эффективного механизма стимулирования развития строительного производства, который обеспечит долговременный экономический рост отрасли и экономике страны в целом. Доказано, что в современных условиях, когда предъявляются высокие требования к процессу стимулирования развития строительных организаций и поднимаются проблемы обеспечения его эффективности, особо важными становятся вопросы о классификации способов, условий и факторов стимулирующего воздействия, которые раскрыты в данной статье. **Вывод.** Подтверждено, что стимулирование как функция управления, способствует динамичному экономическому развитию строительных организаций. Формирование системы стимулирования развития строительных организаций связано с реализацией конкурентной стратегии развития, предусматривающей переход строительных организаций к инновационным преобразованиям, к применению новых технологий и расширению рыночных ниш.

Ключевые слова: строительство, строительная организация, стимулирование, мотивирование, экономический рост, интенсивный тип экономического развития, инновация, интенсивность, НТП

STIMULATION AS AN EFFECTIVE DEVELOPMENT INSTRUMENT FOR BUILDING ORGANISATIONS

Shani T. Ismailova¹, Agahanum M. Yusufova²

¹⁻²Daghestan State Technical University,

¹⁻²70 I. Shamilya Ave., Makhachkala, 367026, Russia,

¹e-mail: shani717@mail.ru, ²e-mail: u.agahka@yandex.ru

Abstract Objectives. The purpose of the study was to systematise the theoretical and organisational and economic foundations of stimulating the development of construction production, the implementation of which contributes to the long-term functional effectiveness of construction organisations under the conditions of economic modernisation as well as the development of a set of practical measures to improve existing forms and methods for stimulating the development of construction organisations. **Methods.** Over the course of the research, general scientific approaches were used, including a system approach based on analysis and synthesis, graphical and statistical analysis methods. **Results.** The priority goal of state policy regarding the development of the construction industry is defined, namely the provision of an optimally safe and comfortable environment for the lives of residents. To achieve this goal, special attention is paid to the formation of an effective mechanism for stimulating the development of construction production to ensure the long-term economic growth of the industry and the economy of the country as a whole. It is shown that under modern conditions, when high demands are placed on the process of stimulating the development of construction organisations and problems of ensuring its effectiveness are identified, issues relating to the classification of stimulation methods, conditions and factors disclosed in this article become especially important. **Conclusion.** It is confirmed that stimulation as a management function contributes to the dynamic economic development of construction organisations. The formation of a system for stimulating the development of construction organisations is associated with the implementation of a competitive development strategy that provides for the transition of construction organisations to innovative transformations, as well as to the application of new technologies and the expansion of market niches.

Keywords: construction, construction organisation, stimulation, motivation, economic growth, intensive type of economic development, innovation, intensity, STP

Введение. В экономике любой страны особую роль играет строительная отрасль, задающая темпы экономического развития страны в целом. Экономический кризис и продолжающиеся экономические санкции неизбежно затронули строительную отрасль и внесли в нее большие коррективы.

Особо следует отметить, что одной из основных причин кризиса и приостановки развития является свертывание ранее принятых инвестиционных проектов, остановка или ограничение производства строительных материалов, снижение платежеспособности потенциальных потребителей жилья и строительных материалов [1-6].

В этих условиях хозяйствования строительные организации просто вынуждены выстраиваться в комбинации методов и способов рыночной регуляции с постепенным усилением таких рыночных элементов и механизмов, как стимулирование производства и организаций.

Постановка задачи. Строительная отрасль является генератором инновационного развития огромного количества смежных отраслей промышленности и одной из важнейших точек роста национальной экономики. В строительной отрасли функционирует большое количество различных организаций, участвующих в процессе создания новых объектов и производственных мощностей.

Инновационный путь развития Российской Федерации и задачи связанные с реализацией ее национальной стратегии, определяют необходимость широкомасштабного повышения инвестиционной активности, роста объектов капитальных вложений в новое строительство.

В связи с замедлением промышленного развития и снижением темпов экономического роста в сфере торговли и услуг, многие предприятия этой сферы деятельности, с целью минимизации своих издержек, прекращают расширения производства за счет нового строительства и одновременно замораживания начатое строительство. Помимо слабой инвестиционной активности, основными проблемами, негативно влияющими на предпринимательскую деятельность в строительной отрасли, на данный момент являются высокая внутриотраслевая конкуренция и монопольное положение отдельных строительных организаций, избыточные административные барьеры, а также несовершенство технического регулирования, расхождение строительных норм и сводов правил с международными стандартами [7-8].

На основе данных Росстата сгруппированы основные экономические показатели, характеризующее вид деятельности «Строительство».

Таблица 1. Основные экономические показатели строительной отрасли
Table 1. The main economic indicators of the construction industry [9]

№ п/п	Наименование показателя	Отчетные периоды		
		2014г.	2015г.	2016г.
1.	Доля строительства в ВВП РФ в сопоставимых ценах	5,5%	6,4 %	5,2
2.	Объем работ выполненных по виду деятельности млрд.руб.	6125,2	6148,4	6184,4
3.	Среднегодовая численность занятых в отрасли	5,6 млн. чел. (8,4%)	5,5 млн. чел. (7,6%)	1 млн. чел. (3%)
4.	Количество зарегистрированных юр. лиц тыс.	818	832	512,4

Одним из немаловажных показателей, используемых для определения состояния и динамики развития строительной отрасли, является индекс предпринимательского доверия (уверенности) (ИПД), определяемый в отраслевом контексте, в частности индекс предпринимательского доверия в строительстве (рис.1).

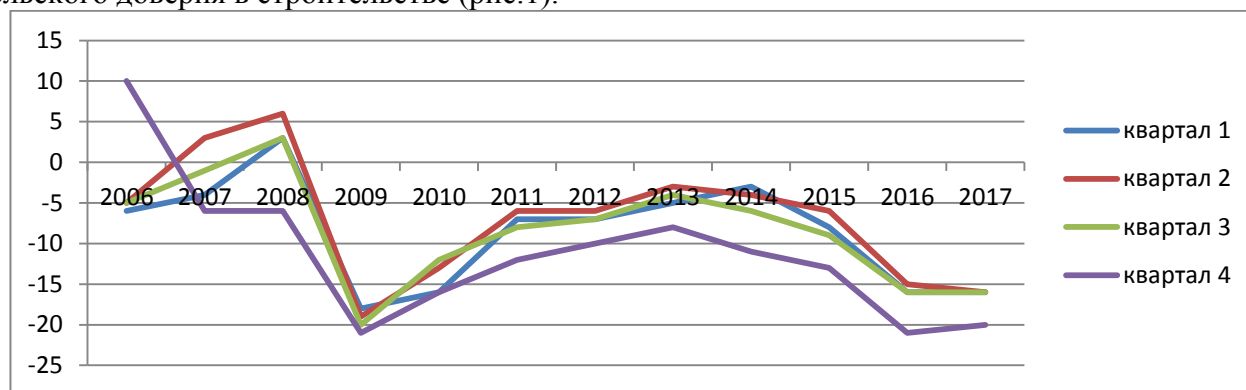


Рис.1. Динамика индекса предпринимательского доверия (ИПД) [8]
Fig.1. Dynamics of the index of entrepreneurial trust (IPD)

В IV квартале 2016 года, ИПД в строительство составил -21%, что на 8% ниже, чем в IV квартале 2015 года, а в IV квартале 2017 года этот показатель поднялся 4% и составил -17%. Отрицательное значение данного показателя указывает на низкий уровень деловой активности на данный момент, то есть строительная отрасль находится в зоне неблагоприятного делового климата.

Но, тем не менее, в настоящее время появилась реальная возможность перехода отрасли к экономическому росту, так как заметным становится процесс макроэкономической стабилизации, который связан в основном с восстановлением экономики, снижением инфляционных и курсовых рисков, повышением доходности некоторых экономических агентов, стабилизацией реальных доходов и заработной платы населения и рядом других факторов. Все эти и другие позитивные факторы, в случае их дальнейшего улучшения, способствуют стимулированию

государства, корпоративного сектора и домашних хозяйств к увеличению своей инвестиционной активности в реализации строительных проектов с целью увеличения производства и удовлетворения отложенного спроса на жилье [10].

В этой связи проблемы развития строительного производства в новых условиях хозяйствования занимают центральное место в политике государства. И особое значение приобретают проблемы стимулирования развития строительного производства. Для решения этих проблем, особое внимание следует уделить формированию эффективного механизма стимулирования развития строительного производства, который обеспечит долговременный экономический рост в отрасли и в экономике в целом.

Методы исследования. Экономический рост является ключевым фактором социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. Экономический рост сопровождается повышением эффективности производства, сокращением безработицы, стабильностью цен и другими положительными экономическими и социальными процессами. Повышение эффективности производства может осуществляться интенсивным, экстенсивным и комплексным способами. Однако необходимо подчеркнуть, что экономический рост и развитие не идентичные понятия. Экономический рост – строго говоря, увеличение определенных показателей предприятия: выручки, стоимости активов и т.д., который может происходить вместе с развитием или даже при его отсутствии. А развитие это понятие, которое более тесно связано с качеством выпускаемой продукции, технологиями, управлением, инновационной политикой строительного предприятия в целом, т.е. развитие строительных организаций можно получить, применив интенсивные и смешанные типы экономического роста [1, 10].

Использование интенсивного типа экономического развития строительными организациями предполагает, прежде всего, улучшение технологий производства, повышение производительности труда и применение инновационных подходов при выполнении всех видов строительных работ [10].

Инновации характеризуются более высоким технологическим уровнем, новыми потребительскими качествами товара или услуги по сравнению с предыдущим продуктом. Инновационный процесс охватывает цикл от возникновения идеи до ее практической реализации. Основная масса инноваций реализуется в рыночной экономике предпринимательскими структурами как средство решения производственных, коммерческих задач, как важнейший фактор обеспечения стабильности их функционирования, экономического роста и конкурентоспособности. Качество реализованных нововведений существенно зависит от того, как организован инновационный процесс [11].

Обсуждение результатов. Современный этап развития строительных организаций предъявляет высокие требования к организации стимулирования инновационной деятельности и поднимает проблему обеспечения его эффективности. В рамках разработки механизма стимулирования инновационного развития строительных предприятий, очень важен вопрос о классификации способов, условий и факторов стимулирующего воздействия.

Стимулы, равно как и мотивы, служат в качестве факторов влияния, которые руководители применяют с целью достижения определенных целей и результатов. С данной точки зрения стимулирование рассматривается нами, подобно одной из основных функций управления строительной организацией. Организация стимулирования здесь основана на исполнении интересов управления и в то же время, являясь условием развития системы интересов, как владельцев, так и исполнителей.

Под формой организации стимулирования строительного производства подразумевается метод взаимосвязи результатов данной деятельности и стимулов, выделенных согласно установленному правилу. Все стимулы можно относительно разделить на: материальные и нематериальные. Основные виды и формы стимулирования приведены в табл. 2. [12]

Таблица 2. Виды и формы организация стимулирования строительного производства
Table 2. Types and forms of organization of incentives for construction

Критерий	Виды и формы стимулирования	Краткая характеристика
Исходя из предмета потребности	Материальное: - материальное денежное -материальное неденежное Нематериальное стимулирование: - стимулирование временем - моральное стимулирование - трудовое стимулирование	в качестве стимула принимаются денежные выплаты и санкции; в качестве стимула используются те материальные блага, которые невозможно купить за деньги в рамках действующего закона, либо имеются в дефиците. регулирование действий объектов управления на основе продолжительности рабочего времени; общественное или государственное признание заслуг, повышение или понижение престижа; основано на изменении чувства удовлетворенности проделанной работой.
По степени информированности	Опережающую форму стимулирования Подкрепленную форму стимулирования	сведения о данной взаимосвязи предоставляется до начало деятельности; стимул как бы подкрепляет уже ранее осуществленные действия, т.е. объект управления узнают только лишь при завершении деятельности.
По учету результата строительной организации при установлении стимула	Коллективная Индивидуальная	по результатам деятельности в целом всего рабочего коллектива; по итогам работы отдельного сотрудника.
По учету отклонения результатов деятельности от нормативных	Позитивная Негативная	преобладания нормативных, либо плановых показателей; недовыполнение планов и нормативов.
По временному лагу между итогами и получением стимула	Непосредственная Текущая Перспективная	временной лаг не имеется; стимулируется с отставанием от результатов деятельности до года; сначала стимул, потом результат.
По степени и характеру конкретности условий получения стимула:	Общая Эталонная	отсутствует конкретность в оценке результатов; за достижения конкретных, заранее оговоренных результатов.

В настоящей практической деятельности данные формы применяются, как правило, в комплексе [13-16].

В зависимости от интенсивности затрат на инновационную деятельность выделяют пропорциональное, прогрессивное и регрессивное стимулирование. При пропорциональном виде стимулирование основывается на постоянной мере стимула, которая изначально определена и принята как нормальная, удовлетворяющая изменение затрат усилий или их интенсивность, и предполагает пропорциональное изменение меры стимула. Регрессивное стимулирование

ние основывается на убывающей мере стимула. Прогрессивное стимулирование основывается на возрастающей мере стимула.

Можно выделить следующие условия стимулирующего воздействия на строительных организациях: зависимость между активностью инновационной деятельности и стимулированием; определенность принципов стимулирования; стабильность критериев оценки активности стимулирования; особенности объекта стимулирования [17-18].

Стимулирование развития строительной отрасли может быть эффективным, если его организационно-экономический механизм отвечает следующим принципам:

1. Комплексность – означает единство всех используемых материальных и нематериальных, индивидуальных и коллективных, поощряющих стимулов;
2. Дифференцированность – разнообразие стимулов в зависимости от видов нововведений;
3. Информативность – означает необходимость создания системы непрерывного сбора информации о нововведениях;
4. Гибкость–изменчивость, предусматривает непрерывный процесс выработки инновационных идей на всех этапах жизненного цикла инновации;
5. Оперативность – обеспечение оперативности в принятии решений в условиях потенциальных проблем инновационного развития строительных предприятий;
6. Участие работников в стимулировании инновационной активности - выражается в оценке, анализе и контроле условий развития строительных организаций.

Формирование системы стимулирования развития строительных организаций связано с реализацией конкурентной стратегии, в рамках которой основным средством развития рассматривается инновация [19-20]. Стимулирование развития строительных предприятий предполагает необходимость разработки и применения современных форм и методов управления этим процессом. При выборе этих форм необходимо учитывать факторы, влияющие на процесс стимулирования, сгруппированные в табл.3 [21].

Таблица 3. Факторы, влияющие на выбор способа стимулирования
Table 3. Factors influencing the choice of the method of stimulation

№ п/п	Группы факторов	Факторы, стимулирующие развитие строительной отрасли	Факторы, препятствующие развитию строительных организаций
1.	Технологические	- использование передовых технологий и оборудования; - наличие современных НТСП (научно-технические средства производства);	- устаревшая материально-техническая база; - устаревшие технологии; - недоиспользование мощностей.
2.	Организационно-правовые	- государственная поддержка инновационного развития; - нормативная база регулирующая деятельность;	- законодательные ограничения со стороны налоговой, ФАС; - сложность получения патентов и лицензий.
3.	Организационно-управленческие	-стратегическое планирование инновационного развития; - формирование целевых проблемных групп; - реинжиинг;	- преобладание интересов текущего планирования; -излишняя централизация управления.
4.	Экономические	- материальное поощрение; - наличие различных резервов;	-недостаток средств на финансирование инновационных проектов.
5.	Социальные	- возможность самореализации и творческого развития; - общественное признание; -здоровый психологический климат;	- боязнь новшеств, изменений; - наличие стереотипов; - сопротивление новшествам.

Вывод. Можно выделить два основных направления организации системы стимулирования развития строительных организаций:

- изменение всей структуры управления в единую систему, скоординировав связи между ними как по горизонтали, так и по вертикали. Это позволит интегрировать все стадии проекта развития в единый непрерывный процесс, консолидировать ресурсы для выполнения крупномасштабных задач;
- создание самостоятельной структуры, которая будет управлять процессами развития, т.е. систему управления инновационными процессами. Система управления инновационными процессами будет обособлена от всей традиционной системы управления

Выбор системы управления строительной организации будет зависеть от финансового состояния и от тех целей, которые ставит перед собой хозяйствующий субъект.

Следует отметить, что существующие проблемы функционирования и развития строительных предприятий говорят о необходимости стимулирования их развития и о необходимости поиска новых форм и методов повышения результативности деятельности. В целом стимулирование развития строительной отрасли позволит интенсифицировать процесс производства, что напрямую повлияет на благосостояние общества, а также повысить восприимчивость строительных организаций к НТП.

В этом контексте под стимулированием мы понимаем общую функцию управления, которая характеризует всю совокупность существующих средств и методов воздействия на активизацию инновационно-производственной деятельности, способствующая экономическому развитию предприятия.

Библиографический список:

1. Дикарева А. А., Мирская М. И. Сущность стимулирования труда и его функции. // Социология труда. - М.: Высш. шк. 1989. с. 163.
2. Стратегия инновационного развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года. <http://dokipedia.ru/document/5235823?pid=102>. 2016.- 314с. – Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс.
3. <https://www.fedstat.ru/indicator/31450> Единая межведомственная информационно-статистическая система.
4. Весин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник для вузов/ В.Р. Веснин.-М.: Проспект, 2008.- 688 с.
5. Гасанова Н.М. Методы и инструменты стимулирования инновационной деятельности предприятий строительного комплекса // РППЭ. 2016. №3 (65). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metody-i-instrumenty-stimulirovaniya-innovatsionnoy-deyatelnosti-predpriyatij-stroitel'nogo-kompleksa> (дата обращения: 09.04.2018).
6. Еременко М.М. Инструменты стимулирования индивидуального жилищного строительства в республике Беларусь// Актуальные проблемы науки XXI века. 2016. № 5. С. 22-26.
7. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rossstat/ru/statistics/accounts/ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.
8. Бирюкова А.А., Сычева А.В. Третьякова Ю.В. Динамика и перспективы строительной отрасли// Экономические науки. №58-2, 09.01.2017г.
9. Каминский М.А. Исследование требований к деятельности строительных предприятий в условиях новой модели экономического роста// Экономика и предпринимательство. 2013. №11/40. С. 456-458.
10. Esetova A.M., Pavliuchenko E.I., Ismailova Ch.T., Levitsky T.Y. System Restructuring as a Factor of Increasing Management Efficiency in Construction. Indian Journal of Science and Technology. 2015; 8(s10): 247-255. DOI: 10.17485/ijst/2015/v8iS10/IPL0810.
11. Ежегодные обследования в строительстве за 2017 год. 1с. indikator_i_DAS.xls.
12. Типы экономического роста. Типы и факторы экономического роста. https://www.syl.ru/article/167911/new_tipyi-ekonomicheskogo-rosta-tipyi-i-faktoryi-ekonomicheskogo-rosta
13. <https://www.cmpro.ru/>
14. Calof J., Richards G., Smith J. (2015) Foresight, Competitive Intelligence and Business Analytics. Tools for Making Industrial Programmes More Efficient. Foresight-Russia, vol. 9, no 1, pp. 68–81. DOI: 10.17323/1995-459X.2015.1.68.81
15. Мазаева М. П., Луферова А. Д. Совершенствование мотивации труда управленческого персонала строительных организаций // Век качества. 2017. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-motivatsii-truda-upravlencheskogo-personala-stroitelnyh-organizatsiy>
16. Фарухов Т.А., Эсетова А.М. Основные направления инновационного развития строительного производства // Вестник ДГТУ. Технические науки. 2014. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnyenapravleniya-innovatsionnogo-razvitiya-stroitel'nogo-proizvodstva>
17. Усманов И. А., Бурiev X. Т. Пути совершенствования стимулирования повышения качества работ в сельском строительстве // ЭВД. 2018. №1 (51). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-sovershenstvovaniya-stimulirovaniya-povysheniya-kachestva-rabot-v-selskom-stroitelstve>

18. Батуков С.А. Перспективные направления развития строительной отрасли России // Российское предпринимательство. – 2008. – Том 9. – № 12. – С 102-105.
19. Мзоков А.Р. Финансовые аспекты системы вознаграждения сотрудников компаний // Лидерство и менеджмент. – 2017. – Том 4. – № 3. – С. 139-151. – doi: 10.18334/lim.4.3.38179102-105.
20. Разаханова Ф.М. Особенности импортозамеще-

ния строительных материалов на рынке строительной продукции. Вестник Дагестанского государственного технического университета. Технические науки. 2017;44(4):223-233. DOI:10.21822/2073-6185-2017-44-4-223-233

21. Озерникова Т.Г. Система мотивации и стимулировании трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учеб. пособие/ Озерникова Т.Г.- Иркутск: Издательство БГУ, 2016. 183 с.

References:

1. Dikareva A.A., Mirskaya M.I. Sushchnost' stimulirovaniya truda i ego funktsii. Sotsiologiya truda. M.: Vyssh. shk; 1989. 163 s. [The essence of labour stimulation and its functions. Sociology of labour. M.: Vyssh. shk; 1989. 163 p. (In Russ.)]
2. Strategiya innovatsionnogo razvitiya stroitel'noi otrasli Rossiiskoi Federatsii do 2030 goda. <http://dokipedia.ru/document/5235823?pid=102>. [Strategy of innovative development of the construction industry of the Russian Federation until 2030. <http://dokipedia.ru/document/5235823?pid=102>. (In Russ.)]
3. <https://www.fedstat.ru/indicator/31450> Edinaya mezhdomestvennaya informatsionno-statisticheskaya sistema. [https://www.fedstat.ru/indicator/31450 Unified interdepartmental information and statistical system. (in Russ.)]
4. Vesin V.R. Upravlenie personalom. Teoriya i praktika: uchebnik dlya vuzov. M.: Prospekt; 2008. 688 s. [Vesin V.R. Personnel Management. Theory and practice: a textbook for universities. M.: Prospekt; 2008. 688 p. (In Russ.)]
5. Gasanova N.M. Metody i instrumenty stimulirovaniya innovatsionnoi deyatel'nosti predpriyatii stroitel'nogo kompleksa. RPPE. 2016;3(65). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metody-i-instrumenty-stimulirovaniya-innovatsionnoy-deyatelnosti-predpriyatii-stroitel'nogo-kompleksa> (data obrashcheniya: 09.04.2018). [Gasanova N.M. Methods and tools for stimulating innovation activities of enterprises of the construction complex. RPPE. 2016;3(65). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metody-i-instrumenty-stimulirovaniya-innovatsionnoy-deyatelnosti-predpriyatii-stroitel'nogo-kompleksa> (access date: 09.04.2018). (In Russ.)]
6. Eremenko M.M. Instrumenty stimulirovaniya individual'nogo zhilishchnogo stroitel'stva v respublike Belarus'. Aktual'nye problemy nauki XXI veka. 2016;5:22-26. [Eremenko M.M. Tools for stimulating individual housing construction in the Republic of Belarus. Aktual'nye problemy nauki XXI veka. 2016;5:22-26. (In Russ.)]
7. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/accounts/ Ofitsial'nyi sait Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki. [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/accounts/ Official website of the Federal State Statistics Service. (In Russ.)]
8. Biryukova A.A., Sycheva A.V. Tret'yakova Yu.V. Dinamika i perspektivy stroitel'noi otrasli. Ekonomicheskie nauki. 2017;58-2. 09.01.2017 g. [Biryukova A.A., Sycheva A.V. Tret'yakova Yu.V. Dynamics and prospects of the construction industry. Economic sciences. 2017;58-2. 09.01.2017 (In Russ.)]
9. Kaminskii M.A. Issledovanie trebovaniy k deyatel'nosti stroitel'nykh predpriyatii v usloviyakh novoi modeli ekonomicheskogo rosta. Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2013;11/40:456-458. [Kaminskii M.A. Research requirements for the activities of construction companies in the new model of economic growth. Economy and Entrepreneurship. 2013;11/40:456-458. (In Russ.)]
10. Esetova A.M., Pavliuchenko E.I., Ismailova Ch.T., Levitsky T.Y. System Restructuring as a Factor of Increasing Man-

agement Efficiency in Construction. Indian Journal of Science and Technology. 2015;8(s10):247-255. DOI: 10.17485/ijst/2015/v8iS10/IPL0810.

11. Ezhegodnye obsledovaniya v stroitel'stve za 2017 god. 1s. indikator_DAS.xls. [Annual surveys in construction for 2017. 1s. indikator_DAS.xls. (In Russ.)]

12. Tipy ekonomicheskogo rosta. Tipy i faktory ekonomicheskogo rosta. <https://www.syl.ru/article/167911/new-tipyi-ekonomicheskogo-rosta-tipyi-i-faktoryi-ekonomicheskogo-rosta> [Types of economic growth. Types and factors of economic growth. <https://www.syl.ru/article/167911/new-tipyi-ekonomicheskogo-rosta-tipyi-i-faktoryi-ekonomicheskogo-rosta> (in Russ.)]

13. <https://www.cmpro.ru/> [https://www.cmpro.ru/ (In Russ.)]

14. Calof J., Richards G., Smith J. Foresight, Competitive Intelligence and Business Analytics. Tools for Making Industrial Programmes More Efficient. Foresight-Russia. 2015;9(1):68-81. DOI: 10.17323/1995-459X.2015.1.68.81

15. Mazaeva M. R., Luferova A. D. Sovershenstvovanie motivatsii truda upravlencheskogo personala stroitel'nykh organizatsii. Vek kachestva. 2017;2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-motivatsii-truda-upravlencheskogo-personala-stroitel'nykh-organizatsiy> [Mazaeva M. R., Luferova A. D. The improving of work motivation of the administrative personnel of construction organisations. The age of quality. 2017;2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-motivatsii-truda-upravlencheskogo-personala-stroitel'nykh-organizatsiy> (In Russ.)]

16. Farukhov T.A., Esetova A.M. Osnovnye napravleniya innovatsionnogo razvitiya stroitel'nogo proizvodstva. Vestnik Dagestanskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. Tekhnicheskie nauki. 2014;4(35):200-209. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-napravleniya-innovatsionnogo-razvitiya-stroitel'nogo-proizvodstva> [Farukhov T.A., Esetova A.M. The basic directions of innovative development of building production. Herald of Daghestan State Technical University. Technical Sciences. 2014;4(35):200-209. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-napravleniya-innovatsionnogo-razvitiya-stroitel'nogo-proizvodstva> (In Russ.)]

17. Usmanov I.A., Buriev Kh.T. Puti sovershenstvovaniya stimulirovaniya povysheniya kachestva rabot v sel'skom stroitel'stve. Ekonomicheskii vestnik Donbassa. 2018;1(51):160-163. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-sovershenstvovaniya-stimulirovaniya-povysheniya-kachestva-rabot-v-selskom-stroitel'stve> [Usmanov I.A., Buriev Kh.T. Ways to improve incentives to increase the work quality in rural construction. Ekonomicheskii vestnik Donbassa. 2018;1(51):160-163. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-sovershenstvovaniya-stimulirovaniya-povysheniya-kachestva-rabot-v-selskom-stroitel'stve> (In Russ.)]

18. Batukov S.A. Perspektivnye napravleniya razvitiya stroitel'noi otrasli Rossii. Rossiiskoe predprinimatel'stvo. 2008;9(12):102-105. [Batukov S.A. Prospective directions of development of the construction industry in Russia. Russian journal of entrepreneurship. 2008;9(12):102-105. (In Russ.)]

19. Mzokov A.R. Finansovye aspekty sistemy voznagrashdeniya sotrudnikov kompanii. Liderstvo i menedzhment. 2017;4(3):139-151. DOI: 10.18334/lim.4.3.38179102-105. [Mzokov A.R. Financial aspects of the remuneration system of company employees. Leadership and management. 2017;4(3):139-151. DOI: 10.18334/lim.4.3.38179102-105. (In Russ.)]
20. Razakhanova F.M. Osobennosti importozameshcheniya stroitel'nykh materialov na rynke stroitel'noi produktsii. Vestnik Dagestanskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. Tekhnicheskie nauki. 2017;44(4):223-233.

DOI:10.21822/2073-6185-2017-44-4-223-233 [Razakhanova F.M. Features of import substitution of building materials in the construction products market. Herald of Daghestan State Technical University. Technical Sciences. 2017;44(4):223-233. DOI:10.21822/2073-6185-2017-44-4-223-233 (In Russ.)]
21. Ozernikova T.G. Sistema motivatsii i stimulirovaniya trudovoi deyatelnosti [Elektronnyi resurs]: ucheb. posobie. Irkutsk: Izdatel'stvo BGU; 2016. 183 s. [Ozernikova T.G. System of motivation and stimulation of work [Electronic resource]: a tutorial. Irkutsk: Izdatel'stvo BGU; 2016. 183 p. (In Russ.)]

Сведения об авторах:

Исмаилова Шани Тагировна – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономической теории.

Юсуфова Агаханум Мирземагомедовна – старший преподаватель, кафедра экономической теории.

Information about the authors:

Shani T. Ismailova – Dr. Sci. (Economics), Prof., Head of the Department of Economic Theory.

Agahanum M. Yusufova – Senior Lecturer, Department of economic theory.

Конфликт интересов

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Поступила в редакцию 09.01.2018.

Принята в печать 15.02.2018.

Conflict of interest.

The authors declare no conflict of interest.

Received 09.01.2018.

Accepted for publication 15.02.2018.